

# Kirche kann Karriere

## vielfältig arbeiten und wirken

Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

## Referent (w/m/d) für Beratung und Begleitung in der Hochschuleseelsorge

Sie sind motiviert, eigeninitiativ, teamfähig und sind verantwortungsbewusst? Organisationsvermögen sowie analytisches und lösungsorientiertes Denken sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

### Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung – Abteilung Kinder, Jugend, Junge Erwachsene, CampusSegen (Standort Bochum und Essen)

### Ihre neuen Aufgaben

- Beratung und Begleitung von internationalen Studierenden
- Psychosoziale Beratung von Studierenden (u. a. Lern- und Prüfungscoaching, Stressbewältigung, Angebote zu mental health)
- Koordination des Beratungsangebotes in CampusSegen, sowie Mitarbeit und Aufbau eines Netzwerks zur weiteren Vermittlung
- Konzeption und Durchführung von bildungs- und glaubensbezogenen Angeboten für die Zielgruppe
- Mitarbeit in der Weiterentwicklung des hochschulpastoralen Angebots sowie bei innovativen, übergeordneten Projekten

### Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium der katholischen Theologie, der Sozialen Arbeit oder vergleichbarer Abschluss
- Qualifikationen in Beratung, Supervision oder Coaching
- Interkulturelle Kompetenzen und hohe kommunikative Kompetenz
- Fähigkeit in der Moderation
- Wünschenswert sind Erfahrungen im beraterischen Kontext und Kenntnisse im Projektmanagement
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

### Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit

### Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 01.04.2025
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 20. Januar 2025 über:

[www.kirche-kann-karriere.de](http://www.kirche-kann-karriere.de)

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Stefan Wiesel (015116143091) bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.